



UROGEC CENTRE FORMATION
33 rue Blaise Pascal
BP 4123
37041 TOURS CEDEX 01

ANCAGEC
166 Boulevard du Montparnasse
75014 PARIS
contact@ancagec.fr

INTITULE DU STAGE :

ACTUALISATION DES CONNAISSANCES TECHNIQUES, FINANCIERES ET SOCIALES

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

DATES: 21, 22 et 23 MARS 2018

ORGANISME DE FORMATION : **UROGEC CENTRE FORMATION, 33 rue Blaise Pascal, B.P. 4123
37041 TOURS CEDEX 1**

N° de formateur : 243 701439 37

N° DU STAGE : 2018

LIEU DE LA FORMATION : 68 Quai de la Seine 75019 PARIS HOTEL HOLLIDAY IN EXPRESS

DUREE DU STAGE : **18H (3 jours)**

PUBLIC CONCERNE :

Attachés de gestion, directeurs administratifs et financiers, cadres comptables, secrétaires généraux et intendants, chefs d'établissements.

OBJECTIF COMMUN A L'ENSEMBLE DES THEMES :

Une formation aux bonnes pratiques dans les différents champs d'activités confiés aux cadres de gestion, afin qu'il puisse exercer ses fonctions au plus près des attentes de l'établissement. Ces trois jours de formation permettront également d'aborder les principales nouveautés apparues dans l'année dans les domaines suivants : gestion des ressources humaines, gestion technique, financière et sociale.

COUT DES FRAIS PEDAGOGIQUES : **670 €**

Mercredi 21 mars : 9h30 à 12h30

3H00

THEME N° 1 : MANGER TOUS ET BIEN

Intervenant : M. Bruno PARMENTIER, Ingénieur des mines, économiste, conférencier

Contenu : En France, La grande majorité des établissements scolaires, publics ou privés, proposent un service de restauration. Cette prestation, qu'elle soit autogérée, sous-traitée ou concédée, nécessite une attention particulière, depuis l'approvisionnement jusqu'à un éventuel retraitement des déchets organiques. Défi quotidien que de bien nourrir les enfants, les adolescents et les jeunes adultes. Avec quels produits, à quel prix et pour combien de temps ?

En s'appuyant sur ses études et expériences dans des domaines aussi variés que l'économie, l'agronomie, la géopolitique, les politiques sociales et environnementales, l'intervenant mettra en lumière les enjeux liés à l'alimentation des populations tout en nous décrivant les contraintes actuelles et futures que nous sommes amenés à rencontrer dans nos propres établissements.

Contenus / Déroulement : Exposé sous forme de conférence et dialogue avec l'assistance.

Moyens pédagogiques : l'intervenant pourra accompagner sa présentation au moyen d'un power point ou tout autre support.

Mercredi 21 mars : 14h00 à 15h30

1H30

THEME N° 2 : PREVENIR LE HARCELEMENT

Intervenants : Mme Marion MILLIOT, Juriste au SNCEEL

Objectifs : Parmi les risques psychosociaux on trouve le harcèlement. Il peut avoir des conséquences graves sur la santé des personnes concernées.

Identifier les contours des notions de harcèlements (moral/sexuel) afin de mettre en oeuvre des dispositifs de prévention mais également assurer la prise en charge d'une situation avérée de harcèlement.

Identification des éléments constitutifs, construction d'une politique de sensibilisation, prise en charge de la victime et responsabilités de l'auteur

Contenus / Déroulement : Exposé sous forme de conférence et dialogue avec l'assistance.

Moyens pédagogiques : Apports théoriques et techniques au groupe par l'intervenant, présentation power point.

Mercredi 21 mars : 15h30 à 17h30

2H00

THEME N° 3 : COLLABORER EN EQUIPE DE DIRECTION

Intervenante : Mme Blandine SCHMIT, Chef d'établissement et Administratrice au SNCEEL

Objectifs : La réussite de la conduite de projet passe par l'intelligence collective. Dans une équipe de direction, chacun dans sa mission différente collabore à ce projet commun, piloté par le chef d'établissement. Tous ces membres ont besoin de travailler en confiance, en assumant chacun ses responsabilités. Dans ce contexte, nous allons essayer de promouvoir le management collaboratif dans nos établissements avec l'éclairage de la pensée sociale de l'Eglise et la mise en place d'outils favorisant le travail en d'équipe.

Contenus / Déroulement : Exposé sous forme de conférence et dialogue avec l'assistance.

Moyens pédagogiques : l'intervenante pourra accompagner sa présentation au moyen d'un power point ou tout autre support.

Jeudi 22 mars : 8H30-12H30 14H00-17H30

7H30

THEME N° 4 : OSER LE BIEN-ETRE PROFESSIONNEL

Intervenante : Mme Lamyia BOUNEKHLA-AMRANI Consultante-Coach et Formatrice en entreprise

Objectifs : Se mettre en marche afin de devenir acteur d'une pratique professionnelle sereine et efficace.

Le cadre de gestion exerce de multiples tâches ponctuées de sollicitations quasi permanentes. Dans ce contexte :

- Est-il en mesure : de travailler efficacement, d'analyser les dossiers avec le recul suffisant et la pertinence attendue, d'apporter les bons conseils, de prendre les bonnes décisions ?
- Est-il encore dans la Mission au service du projet ?
- Lui arrive-t-il de lâcher prise, de prendre du recul ?
- Est-il capable d'entretenir et/ou de développer sa capacité de résilience ?
- Et son corps dans tout cela ? Quelle attention lui porte-t-il ?

L'intervenante et ses collaboratrices, en s'appuyant sur le vécu, les attentes et les besoins, fera référence à des outils issus de courants de pensée humaine et constructiviste en portant le participant au centre de la réflexion, de l'action et de l'analyse sensorielle et intellectuelle.

Contenus / Déroulement : Cette formation-action, dynamique et interactive, comportera plusieurs temps : réflexion, co-construction, restitution, partage, avec des animations en grands et petits groupes.

Vendredi 31 mars : 8h30 à 12h30

4H00

THEME N° 5 : L'ACTUALITE SOCIALE : LES DERNIERES EVOLUTIONS DU DROIT DU TRAVAIL ET LES ACCORDS COLLECTIFS

Intervenant : M. Jean René LE MEUR, Juriste à la FNOGEC

Objectifs : Mise à jour des connaissances sur l'application des nouveaux textes paritaires et réglementaires.

L'intervention portera principalement sur la mise en application des derniers accords de branche signés récemment.

Contenus / Déroulement : Il s'agit d'une mise à jour annuelle des connaissances concernant le droit du travail et le droit social. L'intervenant consacrerait également un temps aux questions réponses.

Moyens pédagogiques : Apports théoriques et techniques au groupe par l'intervenant, présentation power point.